

LAPORAN PRAKTEK KERJA LAPANGAN
SISTEM INFORMASI REKAPITULASI HUKUMAN DISIPLIN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH KOTA TOMOHON BERBASIS
WEB

Oleh :

Gabriella Mokoagouw

17101106024



PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN
ALAM
UNIVERSITAS SAM RATULANGI
MANADO
2020

LAPORAN PRAKTEK KERJA LAPANGAN

SISTEM INFORMASI REKAPITULASI HUKUMAN DISIPLIN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH KOTA TOMOHON BERBASIS WEB

Gabriella Mokoagouw

17101106024

Praktek Kerja Lapangan

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Sarjana Komputer Pada Program Studi Sistem Informasi

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN
ALAM
UNIVERSITAS SAM RATULANGI
MANADO
2020

Judul : Sistem Informasi Rekapitulasi Hukuman Disiplin Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tomohon Berbasis Web
Nama : Gabriella Mokoagow
NIM : 17101106024
Lokasi : Badan Kepegawaian Daerah Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tomohon
Waktu : 9 Desember – 24 Januari 2020

Menyetujui
Komisi Pembimbing

Dosen Pembimbing


Prof. Dr. Benny Pinontoan, M.Sc
NIP : 196606041995121001

Pembimbing Lapangan
Sekretaris BKPSDM

Oden H. Kawula, S.Sos, M.Msip
NIP. 19505232002121006

Mengetahui

Dekan FPMIPA UNSRAT

Prof. Dr. Benny Pinontoan, M.Sc
NIP : 196606041995121001

Ketua Jurusan Matematika


Dr. Nelson Nainggolan, M.Si
NIP. 196703091996031001

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat dan pertolongan Tuhan, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan Praktek Kerja Lapangan (PKL) dengan judul “Sistem Informasi Rekapitulasi Hukuman Disiplin Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon”.

Pelaksanaan sampai dengan penyusunannya laporan PKL ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan sert motivasi dari berbagai pihak. Untuk itu penulis sampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Benny Pinontoan, M.Sc selaku Dekan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam dan juga selaku Dosen Pembimbing Lapangan yang telah banyak memberikan bimbingan selama penyusunan laporan ini.
2. Dr. Nelson Nainggolan, M.Si selaku Ketua Jurusan Matematika FMIPA UNSRAT
3. Altien J. Rindengan, S.Si, M.Kom selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi FMIPA UNSRAT
4. Bapak Josias F. Makalew, S.Pt selaku Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon
5. Bapak Eden H. Kawung, S.Sos, M.Msip selaku Sekretaris sekaligus pembimbing lapangan.
6. Ibu Paulla V. Pontoh, SP, MAP selaku Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja Aparatur yang telah membantu penulisan laporan ini.
7. Ibu Ecclesia C. Taroreh, SSTP selaku Kepala beserta semua Staff yang ada di Bidang Perencanaan dan Administrasi Kepegawaian
8. Semua Staff yang ada di Sub Bid Data, Informasi dan Fasilitasi Aparatur ASN
9. Kedua orang tua dan kakak yang telah memberikan dukungan, doa, dan motivasi.
10. JAPANGSSSS & BKDSQUAD beserta Teman-Teman Sistem Informasi Angkatan 2017 yang telah mendukung dan memberikan semangat dalam proses menyelesaikan laporan ini.

11. Semua pihak yang telah membantu selama kegiatan PKL sampai penyusunan laporan ini.

Penulis menyadari akan adanya keterbatasan sehingga diharapkan saran, masukan dan kritikan yang membangun demi kesempurnaan laporan ini.

Tondano, 24 Januari 2020

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'GM' with a flourish extending to the right.

Gabriella Mokoagouw

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR	Error! Bookmark not defined. iv
I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan	2
1.4 Lokasi dan Periode PKL	2
II. TINJAUAN PUSTAKA	3
2.1 Sejarah Umum BKPSDMD Kota Tomohon.....	3
2.2 Visi dan Misi	5
2.3 Tugas Pokok dan Fungsi BKPSDMD Kota Tomohon.....	6
2.4 Struktur Organisasi BKPSDMD Kota Tomohon	7
2.5 Sistem Rekapitulasi Hukuman Disiplin Pegawai	7
2.6 Pengertian Sistem Informasi	8
2.7 Pengertian <u>Hukuman Disiplin Pegawai</u>	8
2.8 <u>Pengertian XAMPP</u>	10
2.9 <u>MySQL</u>	10
2.10 PHP.....	10

III. PELAKSANAAN PRAKTEK KERJA LAPANGAN	12
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	14
4.1 Hasil.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Karakteristik Pengguna	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Entitas dan Atribut	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Desain Algoritma	Error! Bookmark not defined.
4.1.4 Hasil Implementasi Basis Data.....	16
4.2 Pembahasan	21
4.2.1 Pengetesan Sistem.....	22
V. PENUTUP	23
5.1 Kesimpulan	23
5.2 Saran	23
DAFTAR PUSTAKA	vii

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Periode PKL.....	2
Tabel 3.1 Rincian Kegiatan PKL.....	12
Tabel 4.1 Karakteristik Pengguna.....	14
Tabel 4.2 Entitas dan Atribut	14

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	7
Gambar 4.3 Implementasi Basis Data.....	16
Gambar 4.4 Implementasi Tabel Pegawai	16
Gambar 4.5 Implementasi Tabel Hukuman Disiplin	17
Gambar 4.6 Implementasi Tabel Admin	17
Gambar 4.7 Implementasi Halaman Login	18
Gambar 4.8 Implementasi Halaman Utama	18
Gambar 4.9 Implementasi Halaman Pegawai	19
Gambar 4.10 Implementasi Halaman Hukuman Disiplin.....	19
Gambar 4.11 Implementasi Form Tambah dan Ubah Data Pegawai	20
Gambar 4.12 Implementasi Form Tambah dan Ubah Data Hukuman Disiplin.....	20
0	

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Praktek Kerja Lapangan (PKL) merupakan suatu kegiatan dalam menerapkan ilmu yang diperoleh seorang mahasiswa selama di perkuliahan. Praktek Kerja Lapangan sendiri diharapkan dapat menambah kemampuan mahasiswa untuk dapat mengamati, mengkaji, serta menilai antara teori dengan kenyataan yang terjadi di lapangan. Hal ini akan berdampak dalam meningkatkan kualitas manajemen seorang mahasiswa dalam hal mengamati permasalahan dan persoalan yang terjadi di kehidupan nyata. Praktek Kerja Lapangan merupakan salah satu persyaratan yang wajib diikuti oleh setiap mahasiswa yang ada di Program Studi Sistem Informasi Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Sam Ratulangi Manado sebelum memperoleh gelar kesarjanaannya.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon (BKPSDMD) merupakan unsur penunjang pemerintah daerah yang dipimpin oleh Josias F Makalew selaku Kepala Badan yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Walikota Tomohon melalui Sekretaris Kota. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon memiliki tugas untuk menyusun kebijakan bidang perencanaan dan administrasi kepegawaian dan pengembangan pengembangan kompetensi pegawai serta penilaian kinerja aparatur. Sedangkan fungsi dari BKPSDM ini adalah dokumentasi bidang kepegawaian termasuk data pegawai pemerintahan, perencanaan kepegawaian pemerintah daerah, pengambilan kebijakan kepegawaian, pelaksana kegiatan bidan kepegawaian pemerintah, sosialisasi informasi kepegawaian, penetapan gaji terkait kesejahteraan pegawai pemerintah, hingga pelaksana, pengawasan, dan evaluasi penyelenggaraan kepegawaian pemerintah. Dengan adanya Ilmu Sistem Informasi yang sangat diperlukan dalam mewujudkan tugas utama dari Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, salah satunya dengan adanya Sistem Informasi Rekapitulasi Hukuman Disiplin Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota

Tomohon Berbasis Web yang dapat memudahkan pegawai untuk merekap hukuman disiplin yang didapat oleh setiap pegawai yang ada di setiap SKPD se Kota Tomohon.

1.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana hubungan antara materi kuliah dengan pekerjaan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ?
2. Bagaimana pengaruh sistem informasi rekapitulasi hukuman disiplin terhadap Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ?

1.3 Tujuan

Adapun tujuan dari penulisan laporan ini adalah sebagai berikut :

1. Salah satu prasyarat kelulusan di Fakultas MIPA UNSRAT.
2. Mendapatkan pengalaman secara langsung dalam menjalani Praktek Kerja Lapangan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tomohon.
3. Berpartisipasi dalam proses kerja serta membangun komunikasi dan kerja sama yang baik.

1.4 Lokasi dan Periode PKL

- Pelaksanaan PKL : BKPSDM Daerah Kota Tomohon
- Mulai PKL – Selesai : 9 Desember 2019 – 24 Januari 2020
- Jam Kerja : 08.00 – 17.30
- Tempat :

9 Desember – 19 Desember 2019	Bagian Perencanaan dan Administrasi Kepegawaian
20 Desember – 24 Januari 2020	Bagian Sub Bidang Data dan Informasi

Tabel 1.1 Periode PKL

II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Sejarah Umum Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tomohon

Secara historis Badan Kepegawaian Daerah lahir sebagai konsekuensi pelaksanaan otonomi daerah dengan ditetapkannya Undang-undang nomor 22 tahun 1999 tentang Pemerintah Daerah, di mana dalam salah satu pasalnya mengisyaratkan adanya kewenangan pelaksanaan manajemen kepegawaian daerah.

Selanjutnya nama lembaga Badan Kepegawaian Daerah sendiri mulai disebut untuk pertama kalinya dalam undang-undang nomor 43 tahun 1999 tentang perubahan atas undang-undang nomor 8 tahun 1974 tentang pokok-pokok kepegawaian pada pasal 34A yang menegaskan: “Untuk kelancaran pelaksanaan manajemen pegawai negeri sipil daerah dibentuk Badan Kepegawaian Daerah”

Berdasarkan ketentuan tersebut diatas maka untuk pembentukan lembaga Badan Kepegawaian Daerah diterbitkan keputusan presiden nomor 159 tahun 2000 tentang pedoman pembentukan Badan Kepegawaian Daerah.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon beralamat di kompleks perkantoran Pemerintah Kota Tomohon Kelurahan Woloan Satu, Kecamatan Tomohon Barat, Kota Tomohon.



Gambar 2.1 Gedung Kantor BKPSDM Daerah Kota Tomohon

Jumlah sumber daya manusia yang menjalankan operasional di kantor BKPSDM Daerah Kota Tomohon saat ini berjumlah 54 orang dengan rincian:

- 1 orang pejabat eselon IIb
- 2 orang pejabat eselon IIIb
- 8 orang pejabat eselon IVa
- 33 orang pegawai fungsional umum
- 10 orang Tenaga Harian Lepas (THL)

Untuk memberikan pelayanan yang berkualitas maka BKPSDM Daerah Kota Tomohon memiliki motto adalah 4s:

- SERVE : MELAYANI
- SHORTLY : CEPAT
- SMART : CERDAS / BERKUALITAS
- SMILE : SENYUM / RAMAH

Adapun maklumat pelayanan BKPSDM Daerah Kota Tomohon yaitu:

1. Memberikan pelayanan yang mudah, transparan, profesional dan bertanggung jawab
2. Menjunjung tinggi nilai-nilai integritas, profesionalisme dan akuntabel dalam pelayanan
3. Berperilaku sopan dan tidak diskriminatif dalam memberikan pelayanan
4. Tidak menerima atau meminta pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa hadiah, bantuan atau berupa suap dalam memberikan pelayanan
5. Menyajikan informasi kepegawaian yang berkualitas dan terpercaya
6. Terbuka terhadap kritik, saran dan masukan dalam rangka peningkatan kinerja

2.2 Visi dan Misi

Yang Mengacu pada :

Visi Walikota dan Wakil Walikota Tomohon, yaitu :

“Terwujudnya masyarakat Kota Tomohon yang Religius, Berdaya Saing, Demokratis, Sejahtera, Berbudaya dan Berwawasan Lingkungan menuju Kota Wisata Dunia.”

Untuk mewujudkan visi tersebut, ditetapkan misi sebagai berikut :

1. Mewujudkan masyarakat berahlak mulia, bermoral, beretika melalui pendidikan yang unggul;
2. Mewujudkan Daerah yang berdaya saing dan mandiri;
3. Mewujudkan Kota Tomohon yang demokratis berdasarkan hukum;
4. Mewujudkan Kota Tomohon yang aman, damai dan bersatu dalam keberagaman;
5. Mewujudkan pembangunan berwawasan lingkungan yang berkelanjutan;
6. Mewujudkan Kota Tomohon sebagai Kota wisata dunia; dan
7. Mewujudkan masyarakat kota yang berkepribadian dalam kebudayaan.

Berdasarkan visi dan misi Walikota dan Wakil Walikota Kota Tomohon, maka tujuan yang ingin dicapai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah yaitu terwujudnya PNS yang berkualitas dan handal dalam menjalankan manajemen kepegawaian yang berhasilguna dan berdayaguna demi terwujudnya pelayanan prima dan *Good Governance*.

Berdasarkan visi dan misi Walikota dan Wakil Walikota Kota Tomohon, maka Sasaran yang ingin dicapai oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon, yaitu :

1. Meningkatnya kualitas dan kompetensi Sumber Daya PNS
2. Meningkatnya disiplin PNS
3. Meningkatnya pemenuhan hak-hak kepegawaian PNS
4. Terwujudnya penempatan PNS sesuai dengan standar kompetensi
5. Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian

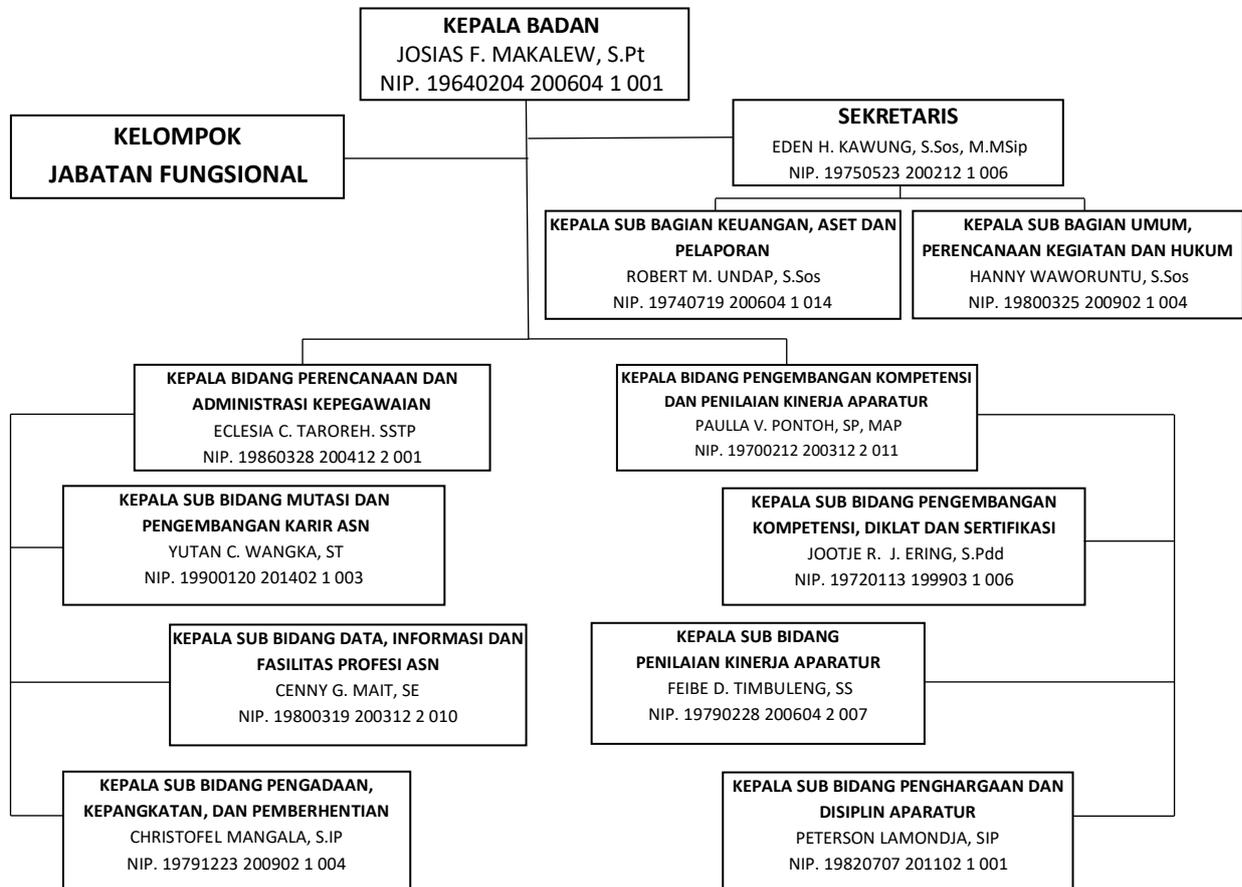
2.3 Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tomohon

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon mempunyai tugas membantu Walikota melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

BKPSDM dalam menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud tersebut menyelenggarakan tugas dan fungsi:

- a. Penyusunan kebijakan teknis penyelenggaraan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
- b. Pelaksanaan tugas dukungan teknis penyelenggaraan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
- c. Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis penyelenggaraan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
- d. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh walikota sesuai tugas dan fungsinya.

2.4 Struktur organisasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tomohon:



Gambar 2.2 Struktur Organisasi BKPSDM Daerah Kota Tomohon

2.5 Sistem Rekapitulasi Hukuman Disiplin Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon

Saat ini sistem perekapan hukuman disiplin di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon masih bersifat manual. Sistem ini termasuk masih kurang efisien dalam menangani data pengambilan rekapitan hukuman disiplin dikarenakan Ada beberapa kasus yang penulis temukan ketika sedang melakukan Praktek Kerja Lapangan (PKL), salah satunya yaitu ketika ada perwakilan dari SKPD yang ingin mengambil rekapitan hukuman disiplin pegawai sistem yang digunakan di kantor ini masih di bilang manual petugas harus mencari satu persatu nama pegawai yang

mendapatkan hukuman disiplin di setiap SKPD sehingga proses pengambilan rekapitulas ini menjadi lambat.

Berdasarkan hal tersebut, penulis berusaha membuat suatu sistem informasi mengenai rekapitulasi hukuman disiplin berbasis web.

2.6 Pengertian Sistem Informasi

Kata Sistem berasal dari sebuah bahasa Latin yaitu *systema* dan bahasa Yunani yaitu *sistema*. Sistem merupakan suatu kesatuan yang terdiri dari komponen atau elemen yang saling berhubungan untuk mempermudah suatu aliran informasi, materi ataupun energi guna mencapai tujuan. Selain itu sistem juga dapat juga dikatakan bahwa sekumpulan unsur / elemen yang saling berkaitan dan saling mempengaruhi dalam melakukan kegiatan yang sama untuk mencapai suatu tujuan.

Sedangkan Informasi merupakan Data yang diolah melalui suatu model untuk menjadi sebuah informasi, penerima kemudian menerima informasi tersebut, lalu melakukan keputusan yang berdasarkan informasi tersebut dan melakukan tindakan, yang berarti menghasilkan suatu tindakan yang lain yang akan membuat sejumlah data kembali. Data tersebut akan ditangkap kembali sebagai input, dan diproses kembali melalui suatu model dan seterusnya yang merupakan suatu siklus.

Dengan demikian sistem informasi adalah sebuah sistem yang menyediakan informasi yang berkaitan dengan manajemen dalam mengambil keputusan juga untuk menjalankan operasional perusahaan, di mana sistem tersebut merupakan kombinasi dari orang-orang, teknologi informasi dan juga prosedur-prosedur yang terorganisasi.

2.7 Pengertian Hukuman Disiplin Pegawai

Pengertian Hukuman Disiplin Pegawai berdasarkan PERATURAN PEMERINTAH REPUBLIK INDONESIA NOMOR 53 TAHUN 2010 TENTANG DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL

Pasal 1

Dalam Peraturan Pemerintah ini yang dimaksud dengan

1. Disiplin Pegawai Negeri Sipil adalah kesanggupan Pegawai Negeri Sipil untuk menaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan/atau peraturan kedisiplinan yang apabila tidak ditaati atau dilanggar dijatuhi hukuman disiplin.

2. Pegawai Negeri Sipil yang selanjutnya disingkat PNS adalah PNS Pusat dan PNS Daerah.

3. Pelanggaran disiplin adalah setiap ucapan, tulisan, atau perbuatan PNS yang tidak menaati kewajiban dan/atau melanggar larangan ketentuan disiplin PNS, baik yang dilakukan di dalam maupun di luar jam kerja.

4. Hukuman disiplin adalah hukuman yang dijatuhkan kepada PNS karena melanggar peraturan disiplin PNS.

5. Pejabat Pembina Kepegawaian Pusat, Pejabat Pembina Kepegawaian Daerah Provinsi, dan Pejabat Pembina Kepegawaian Daerah Kabupaten/Kota adalah sebagaimana dimaksud dalam peraturan perundang-undangan yang mengatur wewenang pengangkatan, pemindahan, dan pemberhentian PNS.

6. Upaya administratif adalah prosedur yang dapat ditempuh oleh PNS yang tidak puas terhadap hukuman disiplin yang dijatuhkan kepadanya berupa keberatan atau banding administratif.

7. Keberatan adalah upaya administratif yang dapat ditempuh oleh PNS yang tidak puas terhadap hukuman disiplin yang dijatuhkan oleh pejabat yang berwenang menghukum kepada atasan pejabat yang berwenang menghukum.

8. Banding administratif adalah upaya administratif yang dapat ditempuh oleh PNS yang tidak puas terhadap hukuman disiplin berupa pemberhentian dengan hormat tidak atas permintaan sendiri atau pemberhentian tidak dengan hormat sebagai PNS yang dijatuhkan oleh pejabat yang berwenang menghukum, kepada Badan Pertimbangan Kepegawaian.

2.8 Pengertian XAMPP

XAMPP adalah perangkat lunak bebas, yang mendukung banyak sistem operasi, merupakan kompilasi dari beberapa program. Fungsinya adalah sebagai server yang berdiri sendiri (localhost), yang terdiri atas program Apache HTTP Server, MySQL database, dan penerjemah bahasa yang ditulis dengan bahasa pemrograman PHP dan Perl. Nama XAMPP merupakan singkatan dari X (empat sistem operasi apapun), Apache, MySQL, PHP dan Perl. Program ini tersedia dalam GNU General Public License dan bebas, merupakan web server yang mudah digunakan yang dapat melayani tampilan halaman web yang dinamis. Untuk mendapatkannya dapat mendownload langsung dari web resminya.

2.9 MySQL

MySQL adalah sebuah basis data yang mengandung satu atau jumlah table. Table terdiri atas sejumlah baris dan setiap baris mengandung satu atau sejumlah tabel. Tabel terdiri atas sejumlah baris dan setiap baris mengandung satu atau sejumlah tabel”.

MySQL adalah database server open source yang cukup populer keberadaanya. Dengan berbagai keunggulan yang dimiliki, membuat software database ini banyak digunakan oleh praktisi untuk membangun suatu project. Adanya fasilitas API (Application Programming Interface) yang dimiliki oleh Mysql, memungkinkan bermacam-macam aplikasi Komputer yang ditulis dengan berbagai bahasa pemrograman dapat mengakses basis data MySQL.

2.10 PHP

PHP adalah bahasa pemrograman yang digunakan secara luas untuk penanganan pembuatan dan pengembangan sebuah web dan bias digunakan pada HTML. PHP merupakan singkatan dari “PHP : Hypertext Preprocessor”, dan merupakan bahasa yang disertakan dalam dokumen HTML, sekaligus bekerja di sisi server (server-side HTML-embedded scripting). Artinya sintaks dan perintah yang diberikan akan sepenuhnya dijalankan di server tetapi disertakan pada halaman HTML biasa, sehingga script-nya tak tampak disisi client. PHP dirancangan untuk dapat bekerja sama dengan database server dan

dibuat sedemikian rupa sehingga pembuatan dokumen HTML yang dapat mengakses database menjadi begitu mudah. Tujuan dari bahasa scripting ini adalah untuk membuat aplikasi di mana aplikasi tersebut yang dibangun oleh PHP pada umumnya akan memberikan hasil pada web browser, tetapi prosesnya secara keseluruhan dijalankan di server

III. PELAKSANAAN PRAKTEK KERJA LAPANGAN

Laporan kegiatan harian Praktek Kerja Lapangan :

Tabel 3.1 Rincian Kegiatan PKL

No.	Hari, Tanggal	Kegiatan
1.	Senin, 9 Desember 2019	Pengenalan BKPSDM Mengikuti Ibadah bersama BKPSDM Kota Tomohon
2.	Selasa, 10 Desember 2019	Mengontrol antrian di Bidang Perencanaan dan Administrasi Kepegawaian
3.	Rabu, 11 Desember 2019	Membantu menyiapkan konsumsi dalam pengujian calon kadis-kadis Kota Tomohon
4.	Kamis, 12 Desember 2019	Menyortir berkas-berkas ujian calon kadis-kadis Kota Tomohon
5.	Jumat, 13 Desember 2019	Mendiskusikan perancangan pembuatan aplikasi di BKSDMD Kota Tomohon
6.	Senin, 16 Desember 2019	Membuat rancangan aplikasi
7.	Selasa, 17 Desember 2019	Membuat Database hukuman disiplin
8.	Rabu, 18 Desember 2019	Membuat Database hukuman disiplin
9.	Kamis, 19 Desember 2019	Membuat Database hukuman disiplin
10.	Jumat, 20 Desember 2018	Membuat Database hukuman disiplin
11.	Senin, 23 Desember 2019	Membuat Database hukuman disiplin
12.	Selasa, 24 Desember 2019	Libur Natal
13.	Rabu, 25 Desember 2019	Libur Natal
14.	Kamis, 26 Desember 2019	Libur Natal
15.	Jumat, 27 Desember 2019	Libur
16.	Senin, 30 Desember 2019	Libur
17.	Selasa, 31 Desember 2019	Libur
18.	Rabu, 1 Januari 2020	Libur Tahun Baru
19.	Kamis, 2 Januari 2020	Libur Tahun Baru
20.	Jumat 3, Januari 2020	Libur
21.	Senin, 6 Januari 2020	Membuat Database hukuman disiplin
22.	Selasa, 7 Januari 2020	Membuat Database hukuman disiplin

23.	Rabu, 8 Januari 2020	Membuat Database hukuman disiplin
24.	Kamis. 9 Januari 2020	Membuat Database hukuman disiplin
25.	Jumat, 10 Januari 2020	Membuat Database hukuman disiplin
26.	Senin, 13 Januari 2020	Membuat Halaman Login
27.	Selasa, 14 Januari 2020	Membuat Halaman Login
28.	Rabu, 15 Januari 2020	Membuat Halaman Login
29.	Kamis, 16 Januari 2020	Membuat Halaman Login
30.	Jumat, 17 Januari 2020	Membuat Halaman Admin
31.	Senin, 20 Januari 2020	Membuat Halaman Admin
32.	Selasa, 21 Januari 2020	Membuat Halaman Admin
33.	Rabu, 22 Januari 2020	Membuat Halaman Admin
34.	Kamis, 23 Januari 2020	Membuat Halaman Admin
35.	Jumat, 24 Januari 2020	Mengadakan acara perpisahan dengan pegawai-pegawai BKPSDM Daerah Kota Tomohon

IV Hasil dan Pembahasan

4.1 Hasil

4.1.1 Karakteristik Pengguna

Pengguna Sistem Informasi Rekapitulasi Hukuman Disiplin di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia daerah Kota Tomohon hanya terdiri dari admin, Karena sistem ini hanya diberikan hak akses untuk admin dikarenakan data laporannya bersifat privasi. Bisa dilihat pada tabel 4.1 Karakteristik Pengguna

Tabel 4.1 Karakteristik Pengguna

Aktor	Deskripsi
Admin	Menambahkan Data Pegawai Baru Mengelola Data Pegawai Menghapus Data Pegawai Melihat Laporan

4.1.2 Entitas dan Atribut

Entitas adalah suatu objek dan memiliki nama. Secara sederhana dapat dikatakan bahwa jika objek ini tidak ada di suatu enterprise (lingkungan tertentu), maka enterprise tersebut tidak dapat berjalan normal. Sedangkan Atribut adalah ciri-ciri kualitatif yang dimiliki oleh suatu obyek, yang mencerminkan sifat-sifat dari obyek tersebut. Field menyatakan data terkecil yang memiliki makna. Untuk tabel entitas dan atribut dapat di lihat pada tabel 4.2 Entitas dan Atribut

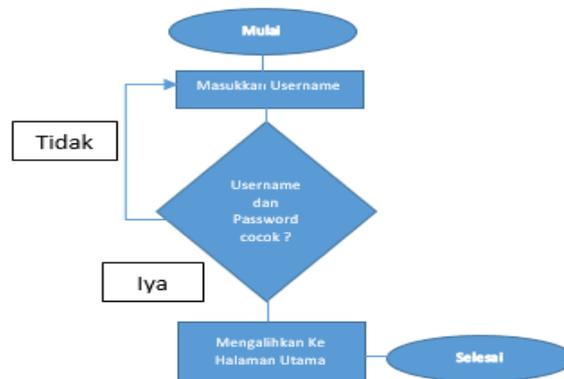
Tabel 4.2 Entitas dan Atribut

Entitas	Atribut
---------	---------

Db_pegawai	Nama nip (Primary Key) tgl_lahir jk alamat jabatan status
Hukuman_disiplin	id (primary key) nama nip status jenis_hukuman bulan
tb_login	Username Password

4.1.3 Desain Algoritma

1. Melakukan Login



Gambar 4.1 Flowchart Melakukan Login

4.1.4 Hasil Implementasi Basis Data

Implementasi basis data merupakan transformasi desain data yang di hasilkan dari proses perancangan menjadi suatu database. Database yang dibangun terdiri dari tiga tabel.

Table	Action	Rows	Type	Collation	Size	Overhead
db_pegawai	Browse Structure Search Insert Empty Drop	0	InnoDB	utf8mb4_general_ci	16.0 KiB	-
hukuman_disiplin	Browse Structure Search Insert Empty Drop	4	InnoDB	utf8mb4_general_ci	32.0 KiB	-
tab_login	Browse Structure Search Insert Empty Drop	1	InnoDB	utf8mb4_general_ci	16.0 KiB	-

Gambar 4.3 . Implementasi Basis Data

Tabel-tabel dalam basis data yang dibuat adalah sebagai berikut:

1. Tabel Pegawai

Tabel pegawai merupakan tabel didalam basis data yang berisikan informasi-informasi mengenai detail biodata pegawai negeri sipil di kota tomohon. Tabel ini berfungsi untuk menyimpan data pegawai. Basis data pegawai hanya boleh diakses oleh admin saja.

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Comments	Extra	Action
1	nama	varchar(100)	utf8mb4_general_ci		No	None			Change Drop More
2	nip	varchar(50)	utf8mb4_general_ci		No	None			Change Drop More
3	tanggal_lahir	date			No	None			Change Drop More
4	jk	enum('L', 'P', 'T')	utf8mb4_general_ci		No	None			Change Drop More
5	alamat	varchar(100)	utf8mb4_general_ci		No	None		Primary	
6	jabatan	varchar(40)	utf8mb4_general_ci		No	None		Unique	
7	status	varchar(40)	utf8mb4_general_ci		No	None		Index	

Gambar 4.4 Implementasi Tabel pegawai

2. Tabel hukuman disiplin

Tabel hukuman disiplin ini merupakan tabel di dalam basis data yang berisikan seluruh data para pegawai beserta jenis hukumannya. Basis data ini hanya boleh diakses oleh admin saja.

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Comments	Extra	Action
1	id	int(11)			No	None		AUTO_INCREMENT	Change Drop More
2	Nama	varchar(100)	utf8mb4_general_ci		No	None			Change Drop More
3	NIP	varchar(30)	utf8mb4_general_ci		No	None			Change Drop More
4	status	varchar(30)	utf8mb4_general_ci		No	None			Change Drop More
5	Jenis_hukuman	varchar(30)	utf8mb4_general_ci		No	None			Change Drop More
6	bulan	varchar(30)	utf8mb4_general_ci		No	None			Change Drop More

Gambar 4.5. Implementasi Tabel Hukuman Disiplin

3. Tabel Admin

Tabel admin merupakan tabel dalam basis data yang berisikan data mengenai autentifikasi admin berupa username dan password. Sistem ini hanya memiliki seorang admin.

Table	Action	Rows	Type	Collation	Size	Overhead
db_pegawai	Browse Structure Search Insert Empty Drop	0	InnoDB	utf8mb4_general_ci	16.0 KiB	-
hukuman_disiplin	Browse Structure Search Insert Empty Drop	4	InnoDB	utf8mb4_general_ci	32.0 KiB	-
tab_login	Browse Structure Search Insert Empty Drop	1	InnoDB	utf8mb4_general_ci	16.0 KiB	-
3 tables	Sum	5	InnoDB	utf8mb4_general_ci	64.0 KiB	0 B

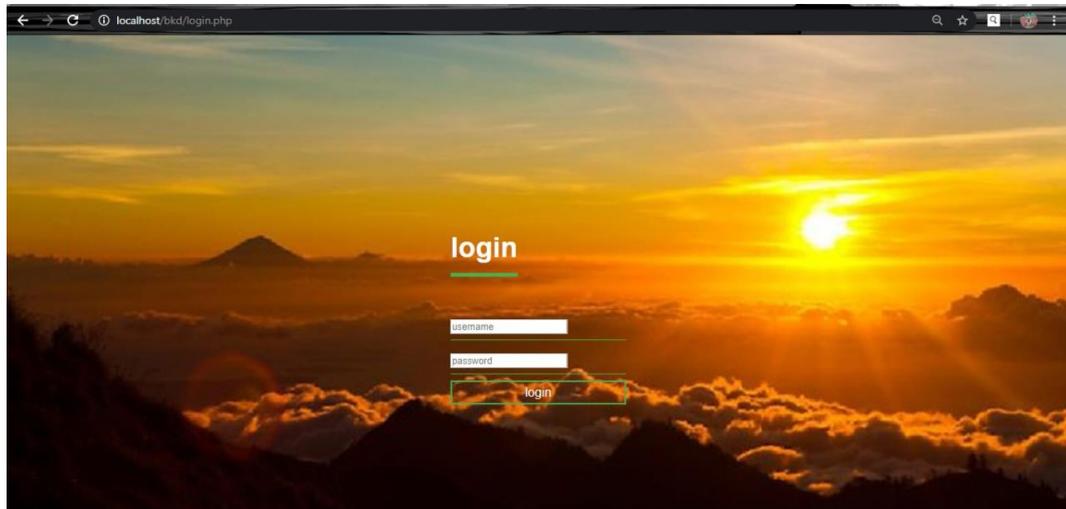
Gambar 4.6 Implementasi Tabel Admin

4.1.5 Hasil Implementasi Antarmuka

Sistem Informasi Rekapitulasi Hukuman Disiplin adalah sebuah sistem yang mempermudah pegawai dalam pengambilan administrasi perekapan hukuman disiplin para pegawai.

1. Halaman Login

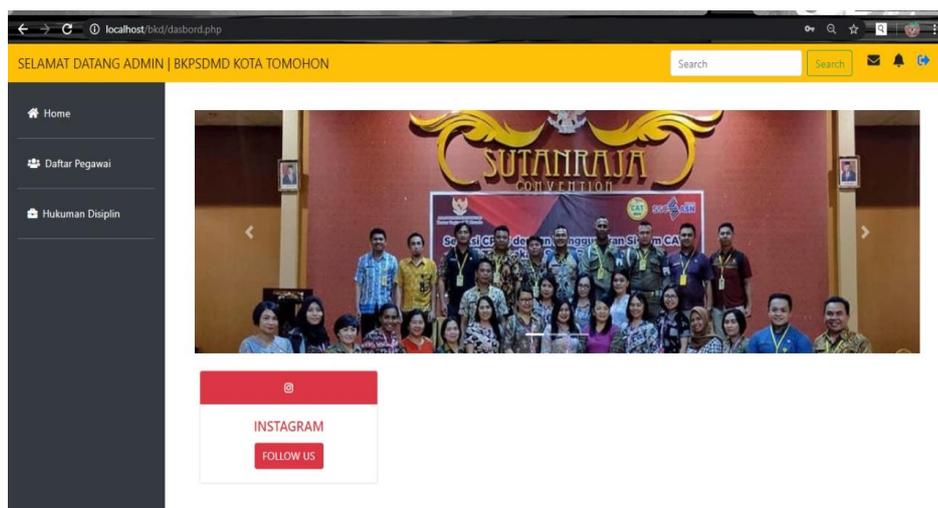
Saat pertama kali admin membuka sistem ini, maka admin harus memasukan username dan password. Jika benar, maka akan masuk ke halaman utamanya



Gambar 4.7 Implementasi Halaman Login

2. Halaman Utama

Setelah admin berhasil login, maka admin dapat melihat halaman utama



Gambar. 4.8. Implementasi Halaman Utama

3. Halaman Pegawai

Setelah admin berhasil masuk, maka admin boleh menuju halaman pegawai. Dimana disini akan memuat informasi mengenai pegawai negeri yang ada di kota tomohon.

No	Nama	NIP	Tanggal Lahir	Jenis Kelamin	Alamat	Jabatan	Status	Aksi
1	PAULLA VERRA PONTOH, SP	197002122003122011	1970-02-12	P	Tomohon	KaBid	PNS	Edit Hapus
2	EDEN HABER KAWUNG, S.Sos. M.Msip	197505232002121006	2075-05-23	L	Tomohon	Sekretaris	PNS	Edit Hapus
3	WENLY CALVEINDY CHRISTIANSEN PONGAJOW, Sos	198212012007011004	1982-04-09	L	Tomohon	Pegawai	PNS	Edit Hapus
4	YOSAFAT WILSON BRAIN WALINTJO, SE	198906222015031001	1989-06-22	L	Tondano	pegawai	PNS	Edit Hapus
5	YUTAN CLIF WANGKA, ST	199001202014021003	1990-03-02	L	Tomohon	KaSub	PNS	Edit

Gambar 4.9 Implementasi Halaman Pegawai

4. Halaman Hukuman Disiplin

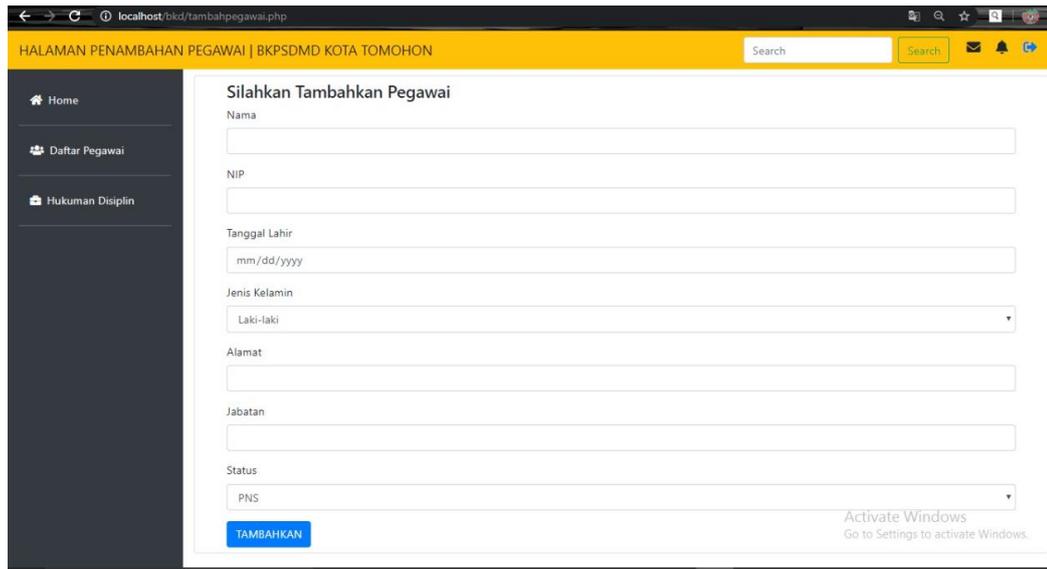
Setelah admin berhasil masuk, maka admin boleh menuju ke halaman hukuman disiplin. Pada halaman ini, admin dapat menambahkan data baru, dan melihat daftar pegawai yg mendapatkan hukuman disiplin. Dapat dilihat pada Gambar 4.10 Implementasi Halaman Hukuman Disiplin

No	Nama	NIP	status	Jenis Hukuman	Bulan	Aksi
1	YUTAN CLIF WANGKA, ST	199001202014021003	PNS	Teguran Tertulis	November	Edit Hapus
2	WENLY CALVEINDY CHRISTIANSEN PONGAJOW, S	198212012007011004	PNS	hukuman ringan	November	Edit Hapus
3	YOSAFAT WILSON BRAIN WALINTJO, SE	198906222015031001	PNS	Teguran Lisan	November	Edit Hapus
4	APHRILLIANA F. NGALIMAN	9085	Tenaga Kontrak	Pemutusan Kontrak	November	Edit Hapus

Gambar 4.10 Implementasi Halaman Hukuman Disiplin

5. Form Menambahkan data pegawai

Pada form ini, admin dapat menambah pegawai. Dapat dilihat pada Gambar 4.11. Implementasi form tambah dan ubah data pegawai



The screenshot shows a web browser window with the URL `localhost/bkd/tambahpegawai.php`. The page title is "HALAMAN PENAMBAHAN PEGAWAI | BKPSDMD KOTA TOMOHON". The left sidebar contains navigation links: "Home", "Daftar Pegawai", and "Hukuman Disiplin". The main content area is titled "Silahkan Tambahkan Pegawai" and contains the following form fields:

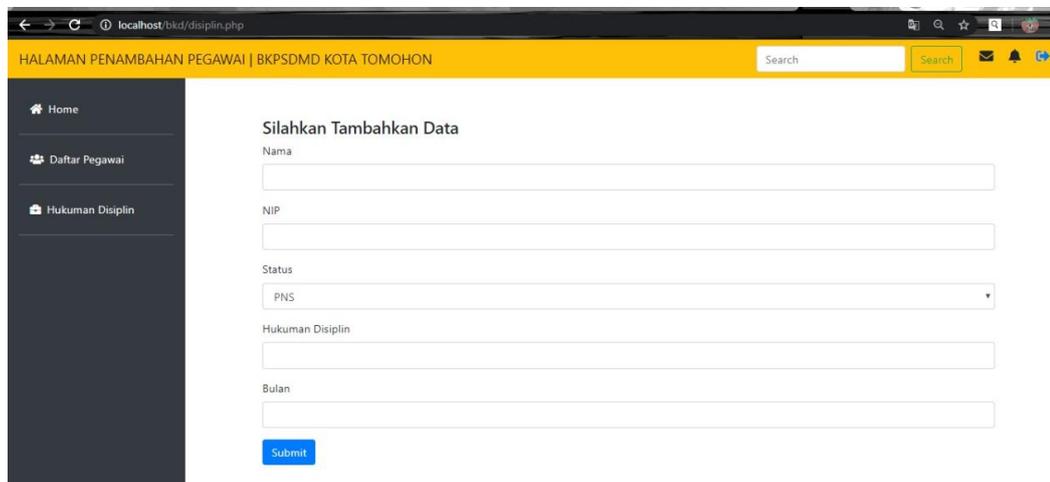
- Nama:
- NIP:
- Tanggal Lahir:
- Jenis Kelamin:
- Alamat:
- Jabatan:
- Status:

A blue button labeled "TAMBAHKAN" is located at the bottom left of the form. An "Activate Windows" watermark is visible at the bottom right.

Gambar 4.11. Implementasi form tambah dan ubah data pegawai

6. Form menambah data dan mengubah data hukuman disiplin

Pada form ini, admin juga dapat mengubah data ataupun laporan. Dapat dilihat pada gambar Gambar 4.12 Implementasi Form tambah dan ubah data hukuman disiplin



The screenshot shows a web browser window with the URL `localhost/bkd/disiplin.php`. The page title is "HALAMAN PENAMBAHAN PEGAWAI | BKPSDMD KOTA TOMOHON". The left sidebar contains navigation links: "Home", "Daftar Pegawai", and "Hukuman Disiplin". The main content area is titled "Silahkan Tambahkan Data" and contains the following form fields:

- Nama:
- NIP:
- Status:
- Hukuman Disiplin:
- Bulan:

A blue button labeled "Submit" is located at the bottom left of the form.

Gambar 4.12 Implementasi Form tambah dan ubah data hukuman disiplin

4.2 Pembahasan

Praktek Kerja Lapangan merupakan mata kuliah wajib di Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam. Selama kurang lebih satu setengah bulan, penulis melaksanakan Praktek Kerja Lapangan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon. banyak hal yang diperoleh selama melaksanakan PKL mulai dari proses administrasi sampai membuat sistem informasi rekapitulasi hukuman disiplin pegawai kota Tomohon dan mengikuti kegiatan antar SKPD se kota Tomohon. Ada beberapa keterkaitan antara pekerjaan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia dan materi kuliah salah satunya adalah database, walaupun database yang digunakan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia masih berbasis microsoft excel.

Sistem rekapitulasi hukuman disiplin pegawai yg ada di BKPSDM ini awalnya masih bersifat manual yaitu berupa file excel yang ditarik dari aplikasi absensi atau mesin finger sehingga data pegawai yang mendapatkan hukuman disiplin susah dicari . Untuk itu penulis mengembangkan sebuah Sistem Informasi Rekapitulasi Hukuman Disiplin Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon Berbasis Web yang merupakan sebuah sistem yang mempunyai fungsi untuk mencari data pegawai yang memenuhi syarat untuk dikenakan hukuman disiplin dan untuk mempercepat proses pekerjaan yang dilakukan agar lebih mudah dan efisien.

Dalam membuat suatu Sistem Informasi Rekapitulasi Hukuman Disiplin maka Sebelum program diterapkan, program harus bebas terlebih dahulu dari kesalahan-kesalahan. Untuk itu perlu adanya pengetesan terlebih dahulu untuk menemukan kesalahan-kesalahan yang mungkin terjadi. Pengetesan program dilakukan bersamaan pada saat pembuatan program, yaitu dengan pengentrian, pengeditan, penghapusan data. Kesalahan dari program yang mungkin terjadi dapat diklasifikasikan dalam tiga bentuk kesalahan, yaitu:

1. Kesalahan bahasa, yang disebut juga dengan kesalahan penulisan (syntax error). Yaitu kesalahan di dalam penulisan source program yang tidak

sesuai dengan yang telah diisyaratkan. Kesalahan ini relatif mudah ditemukan dan diperbaiki, karena kompiler akan memberitahukan letak dan sebab kesalahan sewaktu program dikompilasi.

2. Kesalahan sewaktu proses, adalah kesalahan yang terjadi sewaktu executable program dijalankan. Kesalahan ini akan menyebabkan proses program berhenti sebelum selesai pada saatnya, karena kompiler menemukan kondisi-kondisi yang belum terpenuhi yang tidak bisa dikerjakan. Kesalahan ini juga relatif mudah ditemukan, karena juga ditunjukkan letak serta sebab kesalahan.
3. Kesalahan logika, adalah kesalahan dari logika program yang dibuat. Kesalahan seperti ini sulit ditemukan, karena tidak ada pemberitahuan mengenai kesalahannya dan tetap akan didapatkan hasil dari proses program.

4.2.1 Pengetesan Sistem

Tahapan pengetesan sistem ini digunakan untuk memeriksa jalannya sistem yang diimplementasikan. Tujuannya untuk memastikan apakah seluruh komponen dari sistem sudah berfungsi sesuai dengan yang diinginkan ataukah tidak. Pengetesan sistem ini adalah pengetesan program secara menyeluruh dan dilakukan untuk mencari kesalahan dan kelemahan yang mungkin akan terjadi, kegiatan yang dilakukan antara lain :

1. Pengetesan program dengan cara menjalankan program .
2. Pengetesan tambah, ubah, dan penghapusan Data.
3. Pengetesan desain program yang dipakai, hal ini bertujuan untuk memastikan user dapat menjalankan dan mengoperasikan program dengan mudah.

V. PENUTUP

5.2 Kesimpulan

Praktek Kerja Lapangan (PKL) di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia daerah Kota Tomohon telah menghasilkan sebuah sistem informasi rekapitulasi hukuman disiplin pegawai berbasis web secara offline. Sistem informasi ini telah melalui metode analisis hingga implementasi. Berdasarkan hasil implementasi yang dilakukan, sistem ini diharapkan dapat memberikan kemudahan dan membantu untuk pengambilan rekapitulasi hukuman disiplin di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia daerah Kota Tomohon.

Adapun Berdasarkan uraian mengenai “Sistem Informasi Rekapitulasi Hukuman Disiplin Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia daerah Kota Tomohon Berbasis Web”, maka dapat diharapkan bahwa Sistem Informasi Rekapitulasi Hukuman Disiplin yang penulis kembangkan boleh bermanfaat untuk pengelolaan data kepegawaian secara terstruktur, rapi, efektif dan efisien sehingga menghasilkan informasi yang berguna bagi BKPSDM Daerah Kota Tomohon.

5.3 Saran

Saran yang dapat penulis sampaikan kepada pengembang sistem adalah lebih dikembangkan lagi sistem informasi ini agar boleh digunakan secara online. Dan dapat juga dibuatkan sistem informasi untuk keseluruhan manajemen kepegawain di BKPSDM Daerah Kota Tomohon baik dengan aplikasi maupun web.

DAFTAR PUSTAKA

Palit, R. 2015. Rancangan Sistem Informasi Keuangan Gereja Berbasis Web Di Jemaat GMIM Bukit Moria Malalayang. E-Journal Teknik Elektro dan Komputer.4(7): 2-3

Website Resmi Kota Tomohon : tomohon.go.id [24 Januari 2020]

LAMPIRAN



Bersama Sekertaris BKPSDM Daerah Kota Tomohon
(Bpk. Eden H Kawung, S.Sos, M.Msip)



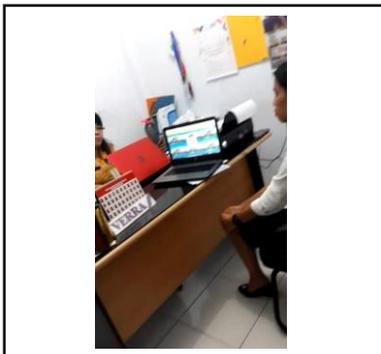
Bersama Kabid Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja Aparatur
(Ibu. Paulla V Pontoh, SP, M.AP)



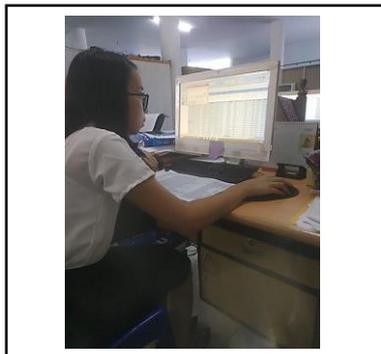
Bersama Seluruh Staff Sub Bidang Data, Informasi dan Fasilitas Profesi ASN



Bersama Dengan Para Pimpinan BKPSDM Daerah Kota Tomohon & Dosen- Dosen Pembimbing Lapangan



Demo/Presentasi Tugas



Mengerjakan Tugas di Bidang Perencanaan dan Administrasi kepegawaian



Mengikuti Apel Pulang



Penarikan Mahasiswa PKL
&
Acara Perpisahan Bersama Seluruh
Pegawai BKPSDMD Kota Tomohon

