

LAPORAN PRAKTEK KERJA LAPANGAN
SISTEM INFORMASI REKAPITULASI HUKUMAN DISIPLIN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH KOTA TOMOHON
BERBASIS WEB

Oleh :
Stesa Trifany Kristi Mampow
17101106063



PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS SAM RATULANGI
MANADO
2020

LAPORAN PRAKTEK KERJA LAPANGAN

SISTEM INFORMASI REKAPITULASI HUKUMAN DISIPLIN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH KOTA TOMOHON BERBASIS WEB

Stesa Tifany Kristi Mampow

17101106063

Praktek Kerja Lapangan

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Sarjana Komputer Pada Program Studi Sistem Informasi

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS SAM RATULANGI

MANADO

2020

Judul : Sistem Informasi Rekapitulasi Hukuman Disiplin Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota
Tomohon Berbasis Web
Nama : Stesa Trifany Kristi Mampow
NIM : 17101106063
Lokasi : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kota Tomohon
Waktu : 9 Desember 2019 – 24 Januari 2020 Menyetujui

Komisi Pembimbing

Dosen Pembimbing



Yohanes A. R. Langi, S.Si, M.Si
NIP : 19700613 200501 1 001

Pembimbing Lapangan

Sekretaris BKPSDMD Kota
Tomohon



Stesa H. Kawung, S.Sos, M.Msip
NIP : 19790523 200212 1 006

Mengetahui



Prdn Br. Benny Pinontoan, M.Sc
NIP : 19660604 199512 1 001

Ketua Jurusan Matematika



Dr. Nelson Nainggolan, M.Si
NIP. 19670309 199603 1 001

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat dan pertolongan Tuhan, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan Praktek Kerja Lapangan (PKL) dengan judul “sistem informasi rekapitulasi hukuman disiplin badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia daerah kota tomohon berbasis web”.

Pelaksanaan sampai dengan penyusunannya laporan PKL ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan sert motivasi dari berbagai pihak. Untuk itu penulis sampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Josias F. Makalew S.Pt selaku Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon
2. Bapak Eden Haber Kawung, S.Sos, M.Msip selaku Sekretaris yang juga telah membimbing dalam proses praktek kerja lapangan.
3. Ibu Paulla V. Pontoh,Sp. Map_selaku Kepala Bagian Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja Aparatur sekaligus pembimbing lapangan yang membantu dalam penulisan laporan.
4. Orang tua dan semua keluarga yang telah memberikan dukungan, doa, dan motivasi.
5. JAPANGSSSS yang telah mendukung dan memberikan semangat dalam proses menyelesaikan laporan ini.
6. Semua pihak yang telah membantu selama kegiatan PKL sampai penyusunan laporan ini.

Penulis menyadari akan adanya keterbatasan sehingga diharapkan saran, masukan dan kritikan yang membangun demi kesempurnaan laporan ini.

Tomohon, 24 Januari 2020

Stesa Trifany Kristi Mampow

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan.....	2
1.4 Lokasi dan Periode PKL.....	3
II. TINJAUAN PUSTAKA	4
2.1 Sejarah Umum BKPSDMD Kota Tomohon.....	4
2.2 Visi dan Misi	5
2.3 Struktur Organisasi BKPSDMD Kota Tomohon.....	7
2.4 Tugas Pokok dan Fungsi	8
2.5 Sistem Laporan Rekapitulasi Hukuman Disiplin Pegawai.....	8
2.6 Pengertian Sistem Informasi	9
2.7 Pengertian XAMPP	9
2.8 MySQL	10
2.9 PHP	10
III. PELAKSANAAN PRAKTEK KERJA LAPANGAN	11
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	14
4.1 Hasil.....	14
4.1.1 Karakteristik Pengguna	14
4.1.2 Entitas dan Atribut	14
4.1.3 Hasil Implementasi Basis Data	16

4.2	Pembahasan	20
4.2.1	Pengetesan Sistem	22
V.	PENUTUP	23
5.1	Kesimpulan	23
5.2	Saran.....	23
	DAFTAR PUSTAKA.....	24

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Rincian Kegiatan PKL	11
Tabel 4.1 Karakteristik Pengguna.....	14
Tabel 4.2 Entitas dan Atribut	14

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Gedung BKPSDMD Kota Tomohon	4
Gambar 2.2 Struktur Organisasi BKPSDMD Kota Tomohon.....	7
Gambar 4.1 Implementasi Basis Data.....	16
Gambar 4.2 Implementasi Tabel Pegawai	16
Gambar 4.3 Implementasi Tabel Kedisiplinan	16
Gambar 4.4 Implementasi Tabel Login	17
Gambar 4.5 Implementasi Halaman Login.....	17
Gambar 4.6 Implementasi Halaman Utama.....	18
Gambar 4.7 Implementasi Halaman Pegawai.....	18
Gambar 4.8 Implementasi Halaman Hukuman Disiplin.....	19
Gambar 4.9 Implementasi Form Tambah dan Ubah Data Pegawai.....	19
Gambar 4.10 Implementasi Form Tambah dan Ubah Data Kedisiplinan.....	20

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Praktek Kerja Lapangan (PKL) merupakan suatu kegiatan dalam menerapkan ilmu yang diperoleh seorang mahasiswa selama di perkuliahan. Praktek Kerja Lapangan sendiri diharapkan dapat menambah kemampuan mahasiswa untuk dapat mengamati, mengkaji, serta menilai antara teori dengan kenyataan yang terjadi di lapangan. Hal ini akan berdaampak dalam meningkatkan kualitas manajemen seorang mahasiswa dalam hal mengamati permasalahan dan persoalan yang terjadi di kehidupan nyata. Praktek Kerja Lapangan merupakan salah satu persyaratan yang wajib diikuti oleh setiap mahasiswa yang ada di Program Studi Sistem Informasi Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Sam Ratulangi Manado sebelum memperoleh gelar kesarjanaannya.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon memiliki tugas untuk menyusun kebijakan bidang perencanaan dan administrasi kepegawaian dan pengembangan pengembangan kompetensi pegawai serta penilaian kinerja aparatur. Sedangkan fungsi dari BKPSDM ini adalah dokumentasi bidang kepegawaian termasuk data pegawai pemerintahan, perencanaan kepegawaian pemerintah daerah, pengambilan kebijakan kepegawaian, pelaksana kegiatan bidang kepegawaian pemerintah, sosialisasi informasi kepegawaian, penetapan hukuman disiplin bagi pegawai, penetapan gaji terkait kesejahteraan pegawai pemerintah, hingga pelaksana, pengawasan, dan evaluasi penyelenggaraan kepegawaian pemerintah.

Dalam meningkatkan kinerja dari masing-masing bagian dan bidang yang ada di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon tentu sangat diperlukan suatu koordinasi dan kerja sama yang baik dari setiap bagian yang ada di BKPSDM Daerah Kota Tomohon ini. Mulai dari bagian yang terkecil misalnya masalah penataan dokumen-dokumen. Karena masih dijumpai penataan arsip dokumen-dokumen penting yang belum tertata dengan baik. Masalah

penataan arsip merupakan bagian yang penting dalam sebuah organisasi pemerintahan, karena tugas dan pekerjaan dalam organisasi pemerintahan biasanya selalu berhubungan dengan dokumen-dokumen. Jadi apabila dalam penataannya tidak teratur akan menimbulkan masalah dalam hal efisiensi waktu dalam pencarian dokumen, dan masalah-masalah lain yang mungkin muncul misalnya kehilangan dokumen dan susahya pencarian jenis dokumen yang harus segera kita gunakan.

Melalui pemaparan masalah di atas, penulis tertarik untuk meningkatkan penataan pengarsipan dokumen laporan pertanggungjawaban keuangan yang ada di Sub Bagian Keuangan, Aset dan Pelaporan di BKPSDM Daerah Kota Tomohon. Masalah/isu tersebut nantinya akan dikaitkan dengan nilai-nilai dasar Aparatur Sipil Negara yang meliputi:

1. Akuntabilitas
2. Nasionalisme
3. Etika Publik
4. Komitmen Mutu
5. Anti Korupsi

1.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana hubungan antara materi kuliah dengan pekerjaan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon ?
2. Bagaimana pengaruh sistem informasi pengambilan laporan terhadap Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon ?

1.3 Tujuan

Adapun tujuan dari penulisan laporan ini adalah sebagai berikut :

1. Salah satu prasyarat kelulusan di Fakultas MIPA UNSRAT.
2. Mendapatkan pengalaman secara langsung dalam menjalani Praktek Kerja Lapangan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon

3. Berpartisipasi dalam proses kerja serta membangun komunikasi dan kerja sama yang baik.

1.4 Lokasi dan Periode PKL

- Pelaksanaan PKL : BKPSDMD Kota Tomohon
- Mulai PKL – Selesai : 09 Desember 2019 – 24 Januari 2020
- Jam Kerja : 08.00 – 17.30
- Tempat : Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja

II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Sejarah Umum BKPSDMD Kota Tomohon

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon beralamat di kompleks perkantoran Pemerintah Kota Tomohon Kelurahan Woloan Satu, Kecamatan Tomohon Barat, Kota Tomohon.



Gambar 2.1 Gedung BKPSDMD Kota Tomohon

Jumlah sumber daya manusia yang menjalankan operasional di kantor BKPSDMD Daerah Kota Tomohon saat ini berjumlah 54 orang dengan rincian:

- 1 orang pejabat eselon IIIb
- 2 orang pejabat eselon IIIb
- 8 orang pejabat eselon IVa
- 33 orang pegawai fungsional umum
- 10 orang Tenaga Harian Lepas (THL)

Untuk memberikan pelayan yang berkualitas maka BKPSDM Daerah Kota Tomohon memiliki motto adalah 4s:

- SERVE : MELAYANI
- SHORTLY: CEPAT
- SMART : CERDAS / BERKUALITAS
- SMILE : SENYUM / RAMAH

Adapun maklumat pelayanan BKPSDM Daerah Kota Tomohon yaitu:

1. Memberikan pelayanan yang mudah, transparan, profesional dan bertanggung jawab
2. Menjunjung tinggi nilai-nilai integritas, profesionalisme dan akuntabel dalam pelayanan
3. Berperilaku sopan dan tidak diskriminatif dalam memberikan pelayanan
4. Tidak menerima atau meminta pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa hadiah, bantuan atau berupa suap dalam memberikan pelayanan
5. Menyajikan informasi kepegawaian yang berkualitas dan terpercaya
6. Terbuka terhadap kritik, saran dan masukan dalam rangka peningkatan kinerja

2.2 Visi dan Misi

Adapun visi dan misi sebagai berikut :

❖ Visi

“Terwujudnya masyarakat Kota Tomohon yang Religius, Berdaya Saing, Demokratis, Sejahtera, Berbudaya dan Berwawasan Lingkungan menuju Kota Wisata Dunia.”

❖ Misi

1. Mewujudkan masyarakat berahlak mulia, bermoral, beretika melalui pendidikan yang unggul;
2. Mewujudkan Daerah yang berdaya saing dan mandiri;

3. Mewujudkan Kota Tomohon yang demokratis berdasarkan hukum;
4. Mewujudkan Kota Tomohon yang aman, damai dan bersatu dalam keberagaman;
5. Mewujudkan pembangunan berwawasan lingkungan yang berkelanjutan;
6. Mewujudkan Kota Tomohon sebagai Kota wisata dunia; dan
7. Mewujudkan masyarakat kota yang berkepribadian dalam kebudayaan.

Berdasarkan visi dan misi Walikota dan Wakil Walikota Kota Tomohon, maka tujuan yang ingin dicapai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah yaitu terwujudnya PNS yang berkualitas dan handal dalam menjalankan manajemen kepegawaian yang berhasilguna dan berdayaguna demi terwujudnya pelayanan prima dan *Good Governance*.

Berdasarkan visi dan misi Walikota dan Wakil Walikota Kota Tomohon, maka Sasaran yang ingin dicapai oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon, yaitu :

1. Meningkatnya kualitas dan kompetensi Sumber Daya PNS
2. Meningkatnya disiplin PNS
3. Meningkatnya pemenuhan hak-hak kepegawaian PNS
4. Terwujudnya penempatan PNS sesuai dengan standar kompetensi
5. Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian



Gambar 2.2 Struktur Organisasi BKPSDMD Kota Tomohon

2.3 Struktur Organisasi BKPSDMD Kota Tomohon

2.4 Tugas Pokok dan Fungsi

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon mempunyai tugas membantu Walikota melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

BKPSDM dalam menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud tersebut menyelenggarakan tugas dan fungsi:

- a. Penyusunan kebijakan teknis penyelenggaraan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
- b. Pelaksanaan tugas dukungan teknis penyelenggaraan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
- c. Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis penyelenggaraan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
- d. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh walikota sesuai tugas dan fungsinya.

2.5 Sistem Laporan Rekapitulasi Hukuman Disiplin Pegawai

Saat ini sistem laporan dalam rekapitulasi hukuman disiplin pegawai masih bersifat manual dan masih mencari-cari data jika dibutuhkan. System tersebut masih kurang efisien dalam menangani data pelaporan setiap bulannya karena ada beberapa kasus ketika pimpinan meminta data laporan rekapitulasi hukuman disiplin para

pegawai masih harus mencari data tersebut terlebih dahulu sehingga menyebabkan terhambatnya waktu menjadi lebih lama.

Berdasarkan hal tersebut, penulis berusaha membuat suatu Sistem Informasi Rekapitulasi Hukuman Disiplin berbasis web.

2.6 Pengertian Sistem Informasi

Kata Sistem berasal dari sebuah bahasa Latin yaitu *systema* dan bahasa Yunani yaitu *sustema*. Sistem merupakan suatu kesatuan yang terdiri dari komponen atau elemen yang saling berhubungan untuk mempermudah suatu aliran informasi, materi ataupun energi guna mencapai tujuan. Selain itu sistem juga dapat dikatakan bahwa sekumpulan unsur / elemen yang saling berkaitan dan saling mempengaruhi dalam melakukan kegiatan yang sama untuk mencapai suatu tujuan.

Sedangkan Informasi merupakan Data yang diolah melalui suatu model untuk menjadi sebuah informasi, penerima kemudian menerima informasi tersebut, lalu melakukan keputusan yang berdasarkan informasi tersebut dan melakukan tindakan, yang berarti menghasilkan suatu tindakan yang lain yang akan membuat sejumlah data kembali. Data tersebut akan ditangkap kembali sebagai input, dan diproses kembali melalui suatu model dan seterusnya yang merupakan suatu siklus.

Dengan demikian sistem informasi adalah sebuah sistem yang menyediakan informasi yang berkaitan dengan manajemen dalam mengambil keputusan juga untuk menjalankan operasional perusahaan, di mana sistem tersebut merupakan kombinasi dari orang-orang, teknologi informasi dan juga prosedur-prosedur yang terorganisasi.

2.7 Pengertian XAMPP

XAMPP adalah perangkat lunak bebas, yang mendukung banyak sistem operasi, merupakan kompilasi dari beberapa program. Fungsinya adalah sebagai server yang berdiri sendiri (localhost), yang terdiri atas program Apache HTTP Server, MySQL database, dan penerjemah bahasa yang ditulis dengan bahasa pemrograman PHP dan Perl. Nama XAMPP merupakan singkatan dari X (empat sistem operasi apapun), Apache, MySQL, PHP dan Perl. Program ini tersedia dalam

GNU General Public License dan bebas, merupakan web server yang mudah digunakan yang dapat melayani tampilan halaman web yang dinamis. Untuk mendapatkannya dapat mendownload langsung dari web resminya.

2.8 MySQL

MySQL adalah sebuah basis data yang mengandung satu atau jumlah table. Table terdiri atas sejumlah baris dan setiap baris mengandung satu atau sejumlah tabel. Tabel terdiri atas sejumlah baris dan setiap baris mengandung satu atau sejumlah tabel”.

MySQL adalah database server open source yang cukup populer keberadaanya. Dengan berbagai keunggulan yang dimiliki, membuat software database ini banyak digunakan oleh praktisi untuk membangun suatu project. Adanya fasilitas API (Application Programming Interface) yang dimiliki oleh Mysql, memungkinkan bermacam-macam aplikasi Komputer yang ditulis dengan berbagai bahasa pemrograman dapat mengakses basis data MySQL.

2.9 PHP

PHP adalah bahasa pemrograman yang digunakan secara luas untuk penanganan pembuatan dan pengembangan sebuah web dan bias digunakan pada HTML. PHP merupakan singkatan dari “PHP : Hypertext Preprocessor”, dan merupakan bahasa yang disertakan dalam dokumen HTML, sekaligus bekerja di sisi server (server-side HTML-embedded scripting). Artinya sintaks dan perintah yang diberikan akan sepenuhnya dijalankan di server tetapi disertakan pada halaman HTML biasa, sehingga script-nya tak tampak disisi client. PHP dirancang untuk dapat bekerja sama dengan database server dan dibuat sedemikian rupa sehingga pembuatan dokumen HTML yang dapat mengakses database menjadi begitu mudah. Tujuan dari bahasa scripting ini adalah untuk membuat aplikasi di mana aplikasi tersebut yang dibangun oleh PHP pada umumnya akan memberikan hasil pada web browser, tetapi prosesnya secara keseluruhan dijalankan di server.

III. PELAKSANAAN PRAKTEK KERJA LAPANGAN

Laporan kegiatan harian Praktek Kerja Lapangan :

Tabel 3.1 Rincian Kegiatan PKL

NO	Hari, Tanggal	Kegiatan
1.	Senin, 9 Desember 2019	Pengenalan BKPSDMD
2.	Selasa, 10 Desember 2019	Membantu Bagian Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja Aparatur untuk pengambilan berkas pensiun
4.	Rabu, 11 Desember 2019	Membantu menyiapkan konsumsi dalam pengujian calon Kadis-Kadis Kota Tomohon
5.	Kamis, 12 Desember 2019	Menyortir Berkas -berkas ujian calon Kadis-kadis Kota Tomohon
6.	Jumat, 13 Desember 2019	Diskusi perancangan aplikasi untuk di buat di BKPSDMD
7.	Senin, 16 Desember 2019	Membuat rancangan aplikasi yang akan dibuat
8.	Selasa, 17 Desember 2019	Merancang Database hukuman disiplin BKPSDMD Kota Tomohon
9.	Rabu, 18 Desember 2019	Merancang Database hukuman disiplin BKPSDMD Kota Tomohon
10.	Kamis, 19 Desember 2019	Merancang Database hukuman disiplin BKPSDMD Kota Tomohon
11.	Jumat, 20 Desember 2019	Membuat Database hukuman disiplin BKPSDMD Kota Tomohon
12.	Senin, 23 Desember 2019	Membuat Database hukuman disiplin BKPSDMD Kota Tomohon
13.	Selasa, 24 Desember 2019	Libur Natal

14.	Rabu, 25 Desember 2019	Libur Natal
15.	Kamis, 26 Desember 2019	Libur Natal
16.	Jumat, 27 Desember 2019	Libur
17.	Senin, 30 Desember 2019	Libur
18.	Selasa, 31 Desember 2019	Libur
19.	Rabu, 1 Januari 2020	Libur Tahun Baru
20.	Kamis, 2 Januari 2020	Libur Tahun Baru
21.	Jumat 3, Januari 2020	Libur
22.	Senin, 6 Januari 2020	Membuat Database BKPSDMD Kota Tomohon
23.	Selasa, 7 Januari 2020	Membuat Database BKPSDMD Kota Tomohon
24.	Rabu, 8 Januari 2020	Membuat Database BKPSDMD Kota Tomohon
25.	Kamis. 9 Januari 2020	Membuat Database BKPSDMD Kota Tomohon
26.	Jumat, 10 Januari 2020	Membuat Design Halaman Login
27.	Senin, 13 Januari 2020	Membuat Design Halaman Login
28.	Selasa, 14 Januari 2020	Membuat Admin Halaman Home
29.	Rabu, 15 Januari 2020	Membuat Admin Halaman Data Pegawai
30.	Kamis, 16 Januari 2020	Membuat Admin Halaman Hukuman Disiplin
31.	Jumat, 17 Januari 2020	Membuat Admin Halaman Form Tambah, ubah data pegawai
32.	Senin, 20 Januari 2020	Membuat Admin Halaman Form Tambah, ubah, dan hapus data hukuman disiplin
33.	Selasa, 21 Januari 2020	Mengikuti Pertandingan Volleyball antar SKPD se-Kota Tomohon
34.	Rabu, 22 Januari 2020	Finishing aplikasi yang telah di buat

35.	Kamis, 23 Januari 2020	Mempresentasikan Aplikasi yang telah di buat
36.	Jumat, 24 Januari 2020	Mengadakan perpisahan dengan pegawai- pegawai BKPSDMD Kota Tomohon

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil

4.1.1 Karakteristik Pengguna

Pengguna Sistem Informasi Rekapitulasi Hukuman Disiplin hanya terdiri dari admin, Karena sistem ini hanya diberikan hak akses untuk admin dikarenakan data laporannya bersifat privasi. Bisa dilihat pada tabel 4.1 Karakteristik Pengguna

Tabel 4.1 Karakteristik Pengguna

Aktor	Deskripsi
Admin	Menambahkan Data Pegawai Baru Mengelola Data Pegawai Menghapus Data Pegawai Melihat Laporan

4.1.2 Entitas dan Atribut

Entitas adalah suatu objek dan memiliki nama. Secara sederhana dapat dikatakan bahwa jika objek ini tidak ada di suatu enterprise (lingkungan tertentu), maka enterprise tersebut tidak dapat berjalan normal. Sedangkan Atribut adalah ciri-ciri kualitatif yang dimiliki oleh suatu obyek, yang mencerminkan sifat-sifat dari obyek tersebut. Field menyatakan data terkecil yang memiliki makna. Untuk tabel entitas dan atribut dapat di lihat pada tabel 4.2 Entitas dan Atribut

Tabel 4.2 Entitas dan Atribut

Entitas	Atribut
Db_pegawai	Nama nip (Primary Key) tgl_lahir jk

	alamat jabatan status
Hukuman_disiplin	id (primary key) nama nip status jenis_hukuman bulan
tb_login	Username password

4.1.3 Hasil Implementasi Basis Data

Implementasi basis data merupakan transformasi desain data yang di hasilkan dari proses perancangan menjadi suatu database. Database yang dibangun terdiri dari tiga tabel.

Table	Action	Rows	Type	Collation	Size	Overhead
db_pegawai	Browse Structure Search Insert Empty Drop	0	InnoDB	utf8mb4_general_ci	16.0 KiB	-
hukuman_disiplin	Browse Structure Search Insert Empty Drop	4	InnoDB	utf8mb4_general_ci	32.0 KiB	-
tab_login	Browse Structure Search Insert Empty Drop	1	InnoDB	utf8mb4_general_ci	16.0 KiB	-

Gambar 4.1 Implementasi Tabel Basis Data

Tabel-tabel dalam basis data yang dibuat adalah sebagai berikut:

1. Tabel Pegawai

Tabel pegawai merupakan tabel didalam basis data yang berisikan informasi-informasi mengenai detail biodata pegawai di kota tomohon. Tabel ini berfungsi untuk menyimpan data pegawai. Basis data pegawai hanya boleh diakses oleh admin saja.

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Comments	Extra	Action
1	nama	varchar(100)	utf8mb4_general_ci		No	None			Change Drop More
2	nip	varchar(50)	utf8mb4_general_ci		No	None			Change Drop More
3	tanggal_lahir	date			No	None			Change Drop More
4	jk	enum('L', 'P', ',')	utf8mb4_general_ci		No	None			Change Drop More
5	alamat	varchar(100)	utf8mb4_general_ci		No	None			Primary
6	jabatan	varchar(40)	utf8mb4_general_ci		No	None			Unique
7	status	varchar(40)	utf8mb4_general_ci		No	None			Index

Gambar 4.2 Implementasi Tabel Pegawai

2. Tabel Kedisiplinan

Tabel berkala merupakan tabel di dalam basis data yang berisikan laporan seluruh daftar pegawai yang mendapatkan hukuman disiplin, baik hukuman disiplin ringan, sedang dan besar. Basis data ini hanya boleh diakses oleh admin.

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Comments	Extra	Action
1	id	int(11)			No	None		AUTO_INCREMENT	Change Drop More
2	Nama	varchar(100)	utf8mb4_general_ci		No	None			Change Drop More
3	NIP	varchar(30)	utf8mb4_general_ci		No	None			Change Drop More
4	status	varchar(30)	utf8mb4_general_ci		No	None			Change Drop More
5	Jenis_hukuman	varchar(30)	utf8mb4_general_ci		No	None			Change Drop More
6	bulan	varchar(30)	utf8mb4_general_ci		No	None			Change Drop More

Gambar 4.3 Implementasi Tabel Kedisiplinan

3. Tabel Login

Tabel Login merupakan tabel dalam basis data yang berisikan data mengenai autentifikasi admin berupa username dan password. Sistem ini hanya memiliki seorang admin.

Gambar 4.4 Implementasi Tabel login

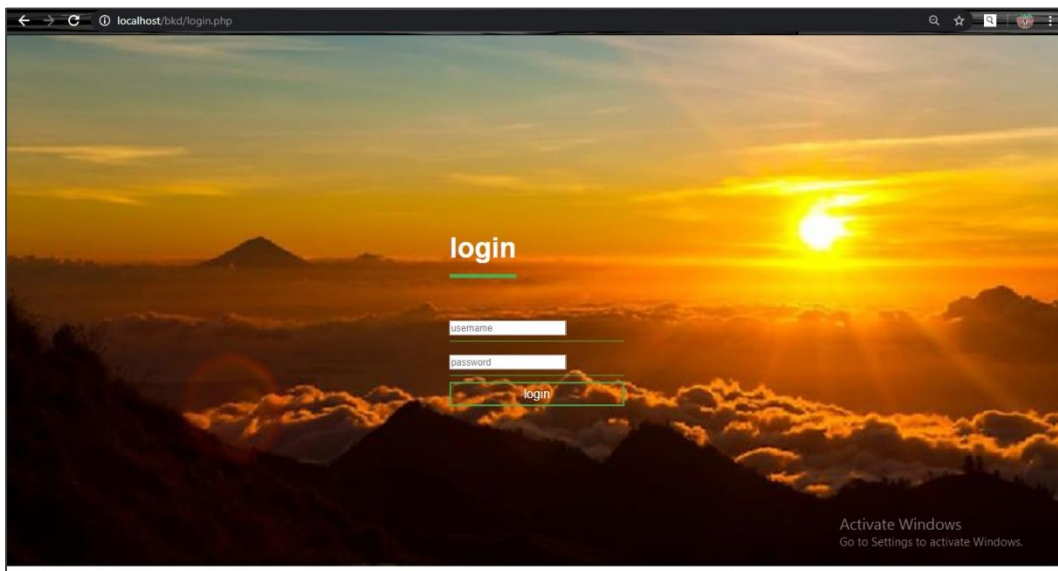
#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Comments	Extra	Action
1	username	varchar(12)	utf8mb4_general_ci		No	None			Change Drop More
2	password	varchar(32)	utf8mb4_general_ci		No	None			Change Drop More

4.1.5 Hasil Implementasi Antarmuka

Sistem Informasi Rekapitulasi Hukuman Disiplin Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon adalah sebuah sistem yang mempermudah pegawai dalam merekap daftar pegawai yang mendapatkan hukuman disiplin.

1. Halaman Login

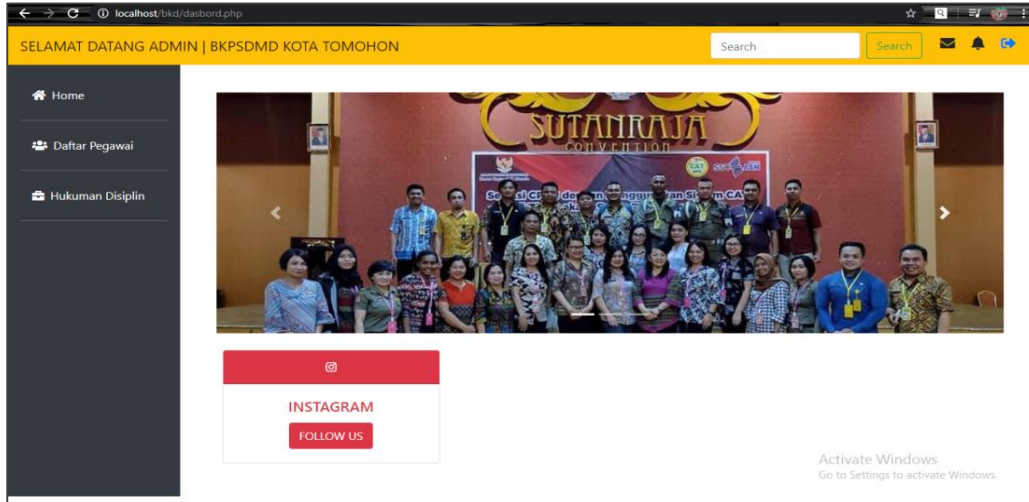
Saat pertama kali admin membuka sistem ini, maka admin harus memasukan username dan password. Jika benar, maka akan masuk ke halaman utamanya.



Gambar 4.5 Implementasi Halaman Login

1. Halaman Utama

Setelah admin berhasil login, maka admin dapat melihat halaman utama dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon.



Gambar 4.6 Implementasi Halaman Utama

2. Halaman Pegawai

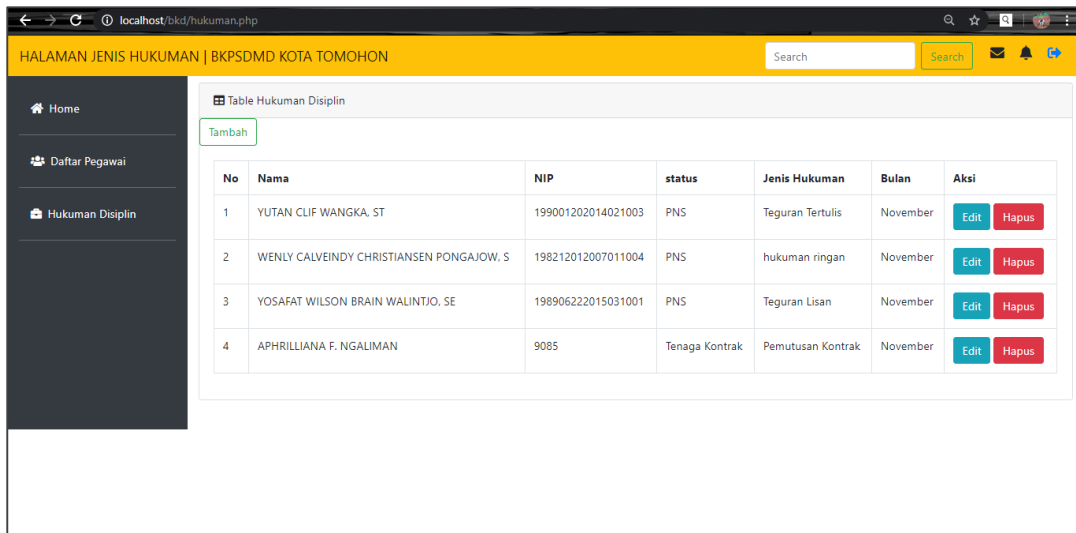
Setelah admin berhasil masuk, maka admin boleh menuju halaman pegawai. Dimana disini akan memuat informasi mengenai pegawai yang ada di Kota Tomohon. Pada halaman ini admin bisa menambahkan dan mengubah data pegawai. Penambahan dan perubahan data dapat dilihat pada Gambar 4.10. Gambar di bawah hanya merupakan contoh data dari pegawai. Admin bisa mengubahnya kembali.

No	Nama	NIP	Tanggal Lahir	Jenis Kelamin	Alamat	Jabatan	Status	Aksi
1	PAULLA VERRA PONTOH, SP	197002122003122011	1970-02-12	P	Tomohon	KaBid	PNS	Edit
2	EDEN HABER KAWUNG, S.Sos, M.Msip	197505232002121006	2075-05-23	L	Tomohon	Sekretaris	PNS	Edit
3	WENLY CALVEINDY CHRISTIANSEN PONGAJOW, Sos	198212012007011004	1982-04-09	L	Tomohon	Pegawai	PNS	Edit
4	YOSAFAT WILSON BRAIN WALINTJO, SE	198906222015031001	1989-06-22	L	Tondano	pegawai	PNS	Edit
5	YUTAN CLIF WANGKA, ST	199001202014021003	1990-03-02	L	Tomohon	KaSub	PNS	Edit
6	APHRILLIANA F. NGALIMAN	9085	1996-04-03	P	Tomohon	-	Tenaga Kontrak	Edit

Gambar 4.7 Implementasi Halaman Pegawai

3. Halaman Jenis Hukuman

Setelah admin berhasil masuk, maka admin boleh menuju ke halaman ini untuk melihat data pegawai yang mendapatkan hukuman disiplin. Pada halaman ini admin dapat menambahkan dan mengubah data pegawai seperti pada Gambar 4.11.



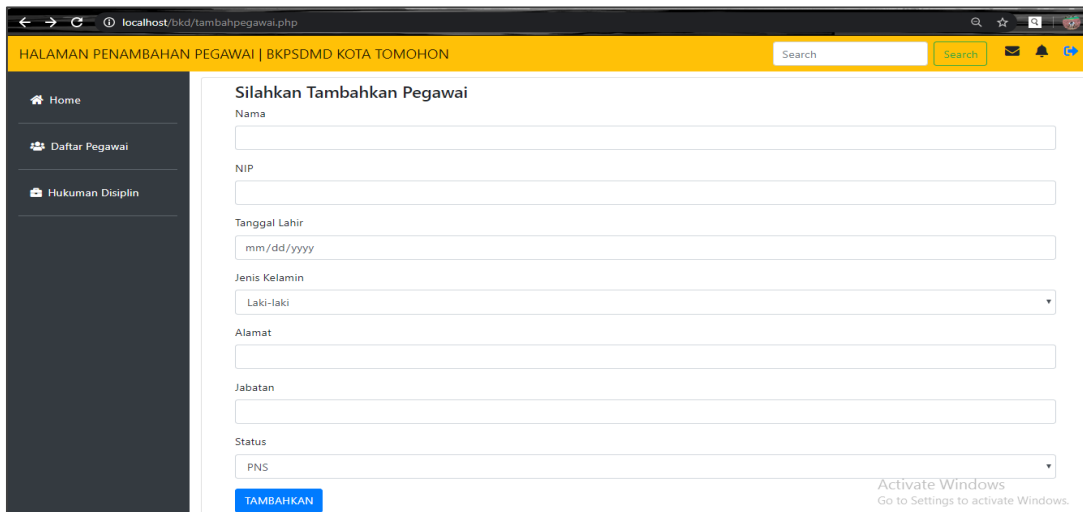
The screenshot shows a web application interface for 'BKPSDMD KOTA TOMOHON'. The page title is 'HALAMAN JENIS HUKUMAN'. A sidebar on the left contains navigation links: Home, Daftar Pegawai, and Hukuman Disiplin. The main content area features a 'Table Hukuman Disiplin' with a 'Tambah' button. The table contains four rows of disciplinary records.

No	Nama	NIP	status	Jenis Hukuman	Bulan	Aksi
1	YUTAN CLIF WANGKA, ST	199001202014021003	PNS	Teguran Tertulis	November	Edit Hapus
2	WENLY CALVEINDY CHRISTIANSEN PONGAJOW, S	198212012007011004	PNS	hukuman ringan	November	Edit Hapus
3	YOSAFAT WILSON BRAIN WALINTJO, SE	198906222015031001	PNS	Teguran Lisan	November	Edit Hapus
4	APHRILLIANA F. NGALIMAN	9085	Tenaga Kontrak	Pemutusan Kontrak	November	Edit Hapus

Gambar 4.8 Implementasi Halaman Jenis Hukuman

4. Form Menambahkan data pegawai

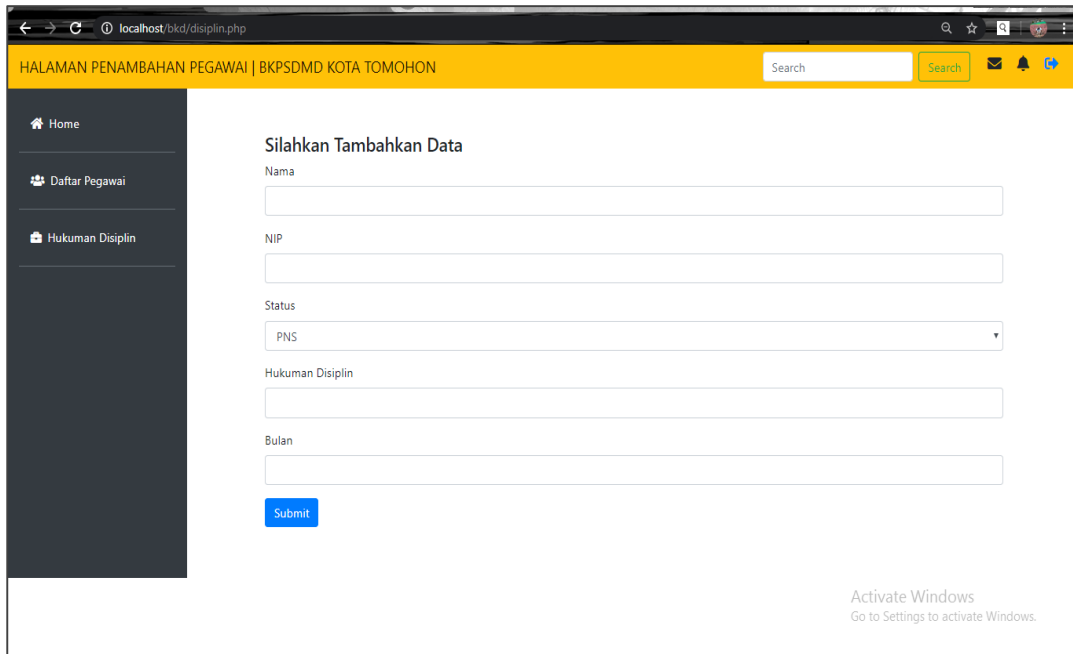
Pada form ini, admin dapat menambahkan dan mengubah data pegawai.



The screenshot shows a web application interface for 'BKPSDMD KOTA TOMOHON'. The page title is 'HALAMAN PENAMBAHAN PEGAWAI'. A sidebar on the left contains navigation links: Home, Daftar Pegawai, and Hukuman Disiplin. The main content area features a form titled 'Silahkan Tambahkan Pegawai' with the following fields: Nama, NIP, Tanggal Lahir (with a date picker showing mm/dd/yyyy), Jenis Kelamin (with a dropdown menu showing 'Laki-laki'), Alamat, Jabatan, and Status (with a dropdown menu showing 'PNS'). A blue 'TAMBAHKAN' button is located at the bottom left of the form. An 'Activate Windows' watermark is visible at the bottom right.

Gambar 4.9 Implementasi Form tambah data pegawai

5. Form menambah data dan mengubah data laporan kedisiplinan
Pada form ini, admin dapat menambahkan dan mengubah data laporan kedisiplinan.



Gambar 4.10 Implementasi Form tambah dan ubah data kedisiplinan

4.2 Pembahasan

Praktek Kerja Lapangan merupakan mata kuliah wajib di Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam. Selama kurang lebih 1 bulan, penulis melaksanakan Praktek Kerja Lapangan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon. banyak hal yang diperoleh selama melaksanakan PKL mulai dari proses administrasi sampai membuat mengikuti kegiatan antar skpd yang ada di kota Tomohon. Ada beberapa keterkaitan antara pekerjaan di Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Aparatur dan materi kuliah salah satunya adalah database, walaupun database yang digunakan di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon masih berbasis microsoft excel.

Sistem pelaporan kedisiplinan pegawai di bkpsdmd Kota Tomohon masih berbasis manual dan datanya susah di cari ketika akan digunakan. Untuk itu penulis

mengembangkan sebuah Sistem Informasi Rekapitulasi Hukuman Disiplin Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon Berbasis Web yang merupakan sebuah sistem yang mempunyai fungsi untuk mengatur laporan kedisiplinan pengawasan pekerjaan yang dilakukan agar lebih mudah dan efisien.

Dalam membuat suatu Sistem Informasi Rekapitulasi Hukuman Disiplin Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon Berbasis Web maka Sebelum program diterapkan, program harus bebas terlebih dahulu dari kesalahan-kesalahan. Untuk itu perlu adanya pengetesan terlebih dahulu untuk menemukan kesalahan-kesalahan yang mungkin terjadi. Pengetesan program dilakukan bersamaan pada saat pembuatan program, yaitu dengan pengentrian, pengeditan, penghapusan data. Kesalahan dari program yang mungkin terjadi dapat diklasifikasikan dalam tiga bentuk kesalahan, yaitu:

1. Kesalahan bahasa, yang disebut juga dengan kesalahan penulisan (syntax error). Yaitu kesalahan di dalam penulisan source program yang tidak sesuai dengan yang telah diisyaratkan. Kesalahan ini relatif mudah ditemukan dan diperbaiki, karena kompiler akan memberitahukan letak dan sebab kesalahan sewaktu program dikompilasi.
2. Kesalahan sewaktu proses, adalah kesalahan yang terjadi sewaktu executable program dijalankan. Kesalahan ini akan menyebabkan proses program berhenti sebelum selesai pada saatnya, karena kompiler menemukan kondisi-kondisi yang belum terpenuhi yang tidak bisa dikerjakan. Kesalahan ini juga relatif mudah ditemukan, karena juga ditunjukkan letak serta sebab kesalahan.
3. Kesalahan logika, adalah kesalahan dari logika program yang dibuat. Kesalahan seperti ini sulit ditemukan, karena tidak ada pemberitahuan mengenai kesalahannya dan tetap akan didapatkan hasil dari proses program.

4.2.1 Pengetesan Sistem

Tahapan pengetesan sistem ini digunakan untuk memeriksa jalannya sistem yang diimplementasikan. Tujuannya untuk memastikan apakah seluruh komponen dari sistem sudah berfungsi sesuai dengan yang diinginkan atautah tidak. Pengetesan sistem ini adalah pengetesan program secara menyeluruh dan dilakukan untuk mencari kesalahan dan kelemahan yang mungkin akan terjadi, kegiatan yang dilakukan antara lain :

1. Pengetesan program dengan cara menjalankan program.
2. Pengetesan tambah, ubah, dan penghapusan Data.
3. Pengetesan desain program yang dipakai,

hal ini bertujuan untuk memastikan user dapat menjalankan dan mengoperasikan program dengan mudah.

V. PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Praktek Kerja Lapangan (PKL) pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon telah menghasilkan sebuah Sistem Informasi Rekapitulasi Hukuman Disiplin berbasis website secara offline. Sistem informasi ini telah melalui metode analisis hingga implementasi. Berdasarkan hasil implementasi yang dilakukan, sistem ini diharapkan dapat meningkatkan kemudahan dan efisiensi laporan pegawai di BKPSDMD Kota Tomohon.

Adapun Berdasarkan uraian mengenai “Sistem Informasi Rekapitulasi Hukuman Disiplin Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon”, maka dapat diharapkan bahwa Sistem Informasi Rekapitulasi Hukuman Disiplin yang penulis kembangkan boleh bermanfaat untuk pengelolaan data kepegawaian secara terstruktur, rapi, efektif dan efisien sehingga menghasilkan informasi yang berguna bagi BKPSDMD Kota Tomohon.

5.2 Saran

Saran yang dapat penulis sampaikan kepada pengembang sistem adalah lebih dikembangkan lagi sistem informasi ini agar boleh digunakan secara online dan bukan hanya admin yang boleh mengaksesnya melainkan juga pegawai. Dan dapat juga dibuatkan sistem informasi untuk keseluruhan manajemen kepegawain di BKPSDMD Kota Tomohon baik dengan aplikasi maupun web.

DAFTAR PUSTAKA

Palit, R. 2015. Rancangan Sistem Informasi Keuangan Gereja Berbasis Web Di Jemaat GMIM Bukit Moria Malalayang. E-Journal Teknik Elektro dan Komputer.4(7): 2-3

Website Resmi Kota Tomohon : tomohon.go.id [24 Januari 2020]

LAMPIRAN



**BERSAMA KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN
PENILAIAN KINERJA APARATUR
PAULLA VERRA PONTOH, SP**



**PERTEMUAN PIMPINAN BKPSDMD
KOTA TOMOHON DENGAN DOSEN
PEMBIMBING PKL**



**BERSAMA KEPALA SUB BIDANG MUTASI
DAN PENGEMBANGAN KARIR ASN
YUTAN CLIF WANGKA, ST**



**BERSAMA PIMPINAN BKPSDMD KOTA TOMOHON DAN
DOSEN PEMBIMBING PKL FMIPA UNSRAT**



**BERSAMA SUB BIDANG DATA BKPSDMD
KOTA TOMOHON**



**BERSAMA SEKRETARIS BKPSDMD KOTA TOMOHON
EDEN HABER KAWUNG, S.SOS, M.MSIP**



PERPISAHAN DENGAN BKPSDMD KOTA TOMOHON



**APEL PULANG HARI PERTAMA DI BKPSDMD
KOTA TOMOHON**